

## ISO 50001 : mettre en place un système de management de l'énergie

<b>Public</b> Tous Nombre de stagiaires : mini/maxi : 4/10	<b>Pré requis</b> Aucun	<b>Durée et Lieu</b> A définir	<b>Dates horaires</b> A définir
--	----------------------------	-----------------------------------	------------------------------------

La maîtrise de la performance énergétique de l'entreprise est un enjeu incontournable que l'on retrouve au cœur des démarches RSE, dans la réglementation ou dans les systèmes de management de l'environnement. C'est aussi un enjeu environnemental et économique important qui rentre dans les objectifs de réduction des gaspillages et des coûts.

Afin de maîtriser sa performance énergétique l'entreprise doit tout d'abord identifier ses usages énergétiques significatifs puis mettre en place une gestion simple mais efficace. Mais quels sont ces usages énergétiques dont nous parlons ? comment les identifier précisément et spécifiquement pour mon entreprise ? Et quelles sont les solutions pour gérer notre performance ? : des questions auxquelles nous répondrons pendant cette formation

### Objectifs pédagogiques

Connaître les fondamentaux de la démarche de management de l'énergie en entreprise

Maîtriser les exigences de la norme ISO 50001 version 2018

Identifier les moyens pour répondre à ces exigences et ainsi construire son système de performance énergétique

Définir sa stratégie et son plan d'action pour mettre en place son système de management de l'énergie

### Programme

#### Enjeux et contexte & Définitions

#### Lignes directrices de la norme & Les acteurs et leurs responsabilités

#### Les exigences de la norme ISO 50001 – Version 2018 :

Contexte de l'organisme

Leadership

Planification

Support

Réalisation des activités opérationnelles

Évaluation des performances

Amélioration

#### La mise en œuvre d'un système de management de l'énergie

De l'état des lieux au plan d'action mis en œuvre

Les astuces constructives et les erreurs à éviter

La pérennisation du système

### Méthodes pédagogiques

Méthode participative (basée sur le questionnement) et active (faisant appel à l'expérience, réflexion, initiative et motivation des apprenants)

### Techniques et outils

Alternance des techniques suivantes : étude de cas, apports théoriques et exercices sur cas réels d'entreprise, mises en situation réelle et partage d'expériences ; supports de formation remis aux stagiaires

**Évaluation :** du niveau initial à l'entrée en formation, des acquis en cours de formation, Questionnaire final d'évaluation des acquis ; de la satisfaction à chaud et à froid