

ISO 14001 : mettre en place un système de management de l'environnement

Public Tous Nombre de stagiaires : mini/maxi : 4/10	Pré requis Aucun	Durée et Lieu A définir	Dates horaires A définir
--	----------------------------	-----------------------------------	------------------------------------

La maîtrise des impacts environnementaux de l'entreprise est un enjeu incontournable que l'on retrouve au cœur des démarches RSE, dans la réglementation ou dans le système de management de l'environnement.

La norme internationale ISO 14001 permet de structurer sa démarche de management de l'environnement, d'impliquer l'ensemble des collaborateurs, d'améliorer en continu ses performances environnementales et de démontrer à ses parties prenantes la conformité de sa démarche grâce à la certification.

Objectifs pédagogiques

Connaître les fondamentaux de la démarche de management de l'environnement en entreprise

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 version 2015

Identifier les moyens pour répondre à ces exigences et ainsi construire son système SME

Définir sa stratégie et son plan d'action pour mettre en place son système de management SME

Programme

Enjeux et contexte & Définitions

Lignes directrices de la norme & Les acteurs et leurs responsabilités

Les exigences de la norme ISO 14001 – Version 2015 :

Contexte de l'organisme

Leadership

Planification

Support

Réalisation des activités opérationnelles

Évaluation des performances

Amélioration

La mise en œuvre d'un système de management de l'environnement

De l'état des lieux au plan d'action mis en œuvre

Les astuces constructives et les erreurs à éviter

La pérennisation du système

Adhésion et implication des acteurs

Revue de direction et efficacité du SME

Méthodes pédagogiques

Méthode participative (basée sur le questionnement) et active (faisant appel à l'expérience, réflexion, initiative et motivation des apprenants)

Techniques et outils

Alternance des techniques suivantes : étude de cas, apports théoriques et exercices sur cas réels d'entreprise, mises en situation réelle et partage d'expériences ; supports de formation remis aux stagiaires

Évaluation : du niveau initial à l'entrée en formation, des acquis en cours de formation, Questionnaire final d'évaluation des acquis ; de la satisfaction à chaud et à froid